Актуальные вопросы предоставления отпусков:

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работнику с сохранением места работы (должности) и среднего заработка **ежегодно в соответствующем рабочем году.**

Продолжительность - 28 календарных дней.

Для работников, являющихся инвалидами – 30 календарных дней.

Удлиненный основной отпуск устанавливается для отдельных категорий работников (например, педагогов).

Обратите внимание!

1. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем **с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

2. График отпусков **обязателен** как для работника, так и для работодателя.

3.При составлении графика отпусков работодатель обязан учитывать следующие факторы:

-отпуск конкретного работника не должен начинаться раньше, чем рабочий год, за который он предоставляется;

-окончание ежегодного оплачиваемого отпуска может приходиться на следующий рабочий год;

-законодательством не установлен запрет на предоставление отпуска работнику в случае, если начало отпуска приходится на выходной и (или) праздничный день;

- нахождение работника одновременно в двух отпусках, предоставляемых по разным основаниям, законодательством не предусмотрено;

-предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска исключительно в выходные дни не соответствует требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

-право отдельных категорий работников использовать ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время года. Если это право не было учтено во время составления графика, по заявлению работника, имеющего право на предоставление отпуска в удобное для него время, ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть ему предоставлен в указанный им период.

4. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации.

По соглашению сторон отпуск может быть предоставлен ранее 6 месяцев**.**

До истечения шести месяцев оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен: женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работникам в возрасте до восемнадцати лет; работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев; в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года, в соответствии с графиком отпусков.